



PIAGGIO & C. s.p.a.

DOCUMENTO INFORMATIVO IN MERITO AL PIANO DI COMPENSI BASATI SU AZIONI (STOCK OPTIONS) APPROVATO DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 7 MAGGIO 2007, REDATTO AI SENSI DELL'ART. 84-BIS DEL REGOLAMENTO N. 11971 APPROVATO DALLA CONSOB CON DELIBERA DEL 14 MAGGIO 1999 E SUCCESSIVE MODIFICHE

Aggiornamento 25 gennaio 2010



Definizioni

Nel corso del presente documento informativo sono usate le seguenti definizioni:

| | |
|--------------------------------|--|
| “Amministratore Delegato” | indica l’Amministratore Delegato <i>pro tempore</i> della Società |
| “Amministratori” | indica gli amministratori muniti di deleghe delle Società Controllate |
| “Azioni” | indica le azioni ordinarie della Società, quotate sul Mercato Telematico Azionario, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. |
| “Beneficiari” | indica i destinatari del Piano, ai sensi del paragrafo 1 del presente documento informativo, individuati dall’Amministratore Delegato fra gli Amministratori e i Dirigenti |
| “Consiglio di Amministrazione” | indica il Consiglio di Amministrazione della Società |
| “Data di Assegnazione” | indica la data in cui l’Amministratore Delegato stabilisce il numero di Opzioni da assegnare al singolo Beneficiario |
| “Dirigenti” | indica i dirigenti della Società e delle Società Controllate |
| “Opzioni” | indica le opzioni (<i>stock option</i>) che attribuiscono a ciascun Beneficiario il diritto di acquistare Azioni, nel rapporto di n. 1 (una) Azione per ogni n. 1 (una) Opzione esercitata |
| “Piaggio” o la “Società” | indica Piaggio & C. S.p.A., con sede legale in Pontedera (PI), Viale Rinaldo Piaggio 25 |
| “Piano” | indica il piano di incentivazione e fidelizzazione riservato al <i>top management</i> di |



Piaggio e delle società italiane ed estere dalla stessa controllate ai sensi dell'art. 2359 c.c. basato su strumenti finanziari, approvato dall'Assemblea Ordinaria della Società in data 7 maggio 2007

“Regolamento Emittenti”

indica il Regolamento Consob n. 11971, approvato con delibera del 14 maggio 1999 e successive modifiche

“Società Controllate”

indica le società italiane e/o estere controllate dalla Società ai sensi dell'art. 2359 c.c.

“TUF”

indica il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58

“TUIR”

indica il Testo Unico delle Imposte sui Redditi, approvato con D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917

Premessa

Il presente documento informativo, redatto ai sensi dell'art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti ed in coerenza, anche nella numerazione dei relativi paragrafi, con le indicazioni contenute nello Schema 7 dell'Allegato 3 A del Regolamento Emittenti, ha ad oggetto il Piano approvato dall'Assemblea Ordinaria della Società in data 7 maggio 2007.

Si precisa che il Piano è da considerarsi “di particolare rilevanza” ai sensi dell'art. 114-*bis*, comma 3 del TUF e dell'art. 84-*bis*, comma 2 del Regolamento Emittenti.

Si segnala che in data 18 dicembre 2009, al fine di garantire una più efficiente gestione del Piano e conformemente agli obiettivi dello stesso, il Consiglio di Amministrazione, con il parere favorevole del Comitato per la Remunerazione, ha deliberato di procedere, con il consenso degli interessati (come consentito ai sensi del Regolamento del Piano), alla cancellazione delle Opzioni assegnate dall'Amministratore Delegato in data 13 giugno 2007, nonché alla riassegnazione di parte delle Opzioni medesime.

1 Soggetti destinatari

1.1 Sono destinatari del Piano gli Amministratori individuati dall'Amministratore Delegato, come meglio specificato al successivo paragrafo 3.2.



Si segnala che gli Amministratori, per partecipare al Piano, non devono avere rinunciato all'incarico né essere stati revocati alla Data di Assegnazione.

Nella tabella che segue, sono indicati nominativamente gli Amministratori:

| Nome | Società | Funzione |
|---------------------------------------|----------------------------------|-------------------------|
| Paolo Timoni | Piaggio Group Americas Inc. | Amministratore Delegato |
| Ravi Chopra | Piaggio Vehicles Private Limited | Amministratore Delegato |
| Costantino Balbo Bertone di Sambuy | Piaggio Vietnam Co. Ltd. | Amministratore Delegato |

1.2 Sono altresì destinatari del Piano i Dirigenti individuati dall'Amministratore Delegato, come meglio specificato al successivo paragrafo 3.2.

Si segnala che possono partecipare al Piano i Dirigenti che, alla Data di Assegnazione, non siano in periodo di preavviso per dimissioni o licenziamento.

1.3 Il Piano ha particolare rilevanza ai sensi dell'art. 114-*bis*, comma 3 del TUF e dell'art. 84-*bis*, comma 2 del Regolamento Emittenti, in quanto riservato anche a dipendenti che svolgono funzioni di direzione in Piaggio, ai sensi dell'art. 152-*sexies*, comma 1, lett. c.2) del Regolamento Emittenti, come richiamato dall'art. 84-*bis*, comma 2, lett. a) del Regolamento Emittenti.

Le seguente tabella riporta i nominativi dei predetti soggetti:

| Nome | Società | Funzione |
|--------------------|---------------------|--------------------|
| Michele Pallottini | Piaggio & C. S.p.A. | Direttore Generale |

* Si segnala che le Opzioni assegnate al signor Daniele Bandiera sono decadute a seguito delle dimissioni rassegnate dal medesimo dalla carica di direttore generale della Società.

14 Come meglio specificato alla tabella di cui al successivo paragrafo 4.24, alla data del presente documento informativo, tenuto conto delle Opzioni decadute per effetto di cessazione del rapporto del relativo Beneficiario con la Società e di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2009, risultano essere state assegnate dall'Amministratore Delegato complessive n. 8.595.000 Opzioni, come di seguito indicato:



- n. 2.435.000 Opzioni assegnate in data 31 luglio 2008 a n. 19 Beneficiari, di cui 3 Amministratori e 16 Dirigenti, di cui uno con funzioni di direzione ai sensi dell'art. 152-*sexies*, comma 1, lett. c.2) del Regolamento Emittenti, come richiamato dall'art. 84-*bis*, comma 2, lett. a) del Regolamento Emittenti;
- n. 300.000 Opzioni assegnate in data 3 ottobre 2008 a n. 1 Dirigente;
- n. 390.000 Opzioni assegnate in data 15 gennaio 2009 a n. 1 Amministratore;
- n. 250.000 Opzioni assegnate in data 11 maggio 2009 a n. 2 Beneficiari con qualifica di Dirigente;
- n. 4.720.000 Opzioni assegnate in data 18 dicembre 2009 a n. 32 Beneficiari di cui 3 Amministratori e 29 Dirigenti, di cui uno con funzioni di direzione ai sensi dell'art. 152-*sexies*, comma 1, lett. c 2) del Regolamento Emittenti, come richiamato dall'art. 84-*bis*, comma 2, lett. a) del Regolamento Emittenti.
- n. 500.000 Opzioni assegnate in data 4 gennaio 2010 a n. 1 Beneficiario con qualifica di Dirigente.

I criteri per la determinazione del prezzo di esercizio delle Opzioni, precisati al successivo paragrafo 4.19, sono i medesimi per tutti i Beneficiari.

2 Ragioni che motivano l'adozione del Piano

21 La Società, in coerenza con le prassi diffuse anche in ambito internazionale e in conformità alle raccomandazioni del Codice di Autodisciplina delle società quotate in materia di remunerazione degli amministratori esecutivi e dell'alta dirigenza, ritiene che il Piano costituisca uno strumento capace di:

- a) coinvolgere ed incentivare il *management* del Gruppo Piaggio la cui attività è ritenuta di fondamentale importanza per il raggiungimento degli obiettivi del Gruppo Piaggio;
- b) comunicare la volontà della Società di condividere con le professionalità più elevate del Gruppo Piaggio l'incremento previsto di valore della Società medesima;
- c) favorire la fidelizzazione delle risorse chiave del Gruppo Piaggio, incentivandone la permanenza all'interno dello stesso.

2.1.1. Il Piano si sviluppa su un orizzonte temporale di tre anni (a decorrere da ciascuna Data di Assegnazione), originariamente al fine di beneficiare delle agevolazioni previste dalla normativa fiscale applicabile al tempo dell'istituzione del Piano; tale periodo è stato giudicato in ogni caso il più adatto per conseguire gli obiettivi di incentivazione e fidelizzazione del *management* che il Piano persegue.

Non sussiste un rapporto prestabilito fra il numero di Opzioni assegnate al singolo Beneficiario e la retribuzione complessiva da questi percepita.

22 L'attribuzione delle Opzioni ai Beneficiari è gratuita e la relativa esercitabilità non è legata al raggiungimento di specifici obiettivi di *performance*.



- 2.3** Il quantitativo di Opzioni da assegnare a ciascun Beneficiario è stabilito discrezionalmente dall'Amministratore Delegato tenuto conto della posizione organizzativa, delle responsabilità e delle competenze professionali di ciascuno di essi nell'ambito della struttura organizzativa del Gruppo Piaggio.
- 24** Non applicabile, in quanto il Piano si basa solo sulle Azioni.
- 25** La strutturazione del Piano è stata in parte condizionata dalla normativa fiscale applicabile al tempo dell'istituzione del Piano, ed in particolare:
- l'art. 9, comma 4, lettera a) TUIR ha determinato la decisione di fissare il prezzo di esercizio delle Opzioni in misura pari al Valore normale delle Azioni;
 - l'art. 51, comma 2-*bis* del TUIR, ha determinato la scelta di un *vesting period* che inizia tre anni dopo la Data di Assegnazione.
- 2.6** Il Piano non riceve sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

3. Iter di approvazione e tempistica di assegnazione degli strumenti

- 3.11** L'Assemblea Ordinaria di Piaggio ha deliberato in data 7 maggio 2007 di conferire al Consiglio di Amministrazione, e per esso all'Amministratore Delegato, ogni potere necessario o opportuno per dare esecuzione al Piano. L'organo responsabile per la gestione del Piano è pertanto il Consiglio di Amministrazione della Società il quale provvede (i) all'approvazione del Regolamento di attuazione del Piano e delle sue eventuali modifiche; (ii) all'amministrazione e gestione del Piano.
- 3.12** All'Amministratore Delegato è stata conferita delega dall'Assemblea per (i) individuare i Beneficiari e determinare il quantitativo di Opzioni da assegnare a ciascuno di essi, (ii) procedere alle assegnazioni ai Beneficiari, nonché (iii) compiere ogni atto, adempimento, formalità, comunicazione che sia necessario o opportuno ai fini della gestione e/o attuazione del Piano.
- 3.13** Ad eccezione di quanto previsto al punto 4.23 che segue, non sono previste procedure per la revisione del Piano in relazione ad eventuali variazioni degli obiettivi di base. Le modifiche sostanziali al Piano che dovessero essere necessarie saranno decise dal Consiglio di Amministrazione. In particolare, ai sensi del Regolamento del Piano, il Consiglio di Amministrazione potrà deliberare la modificazione, cancellazione e sostituzione delle Opzioni non ancora esercitabili dai Beneficiari con il consenso degli interessati ed in modo che il risultato corrisponda al migliore interesse della Società conformemente agli obiettivi del Piano. Il Consiglio avrà inoltre il potere di cessare l'esecuzione del Piano e di apportarvi ogni necessaria modificazione. L'eventuale



cessazione o modificazione del Piano non avrà conseguenze sulle Opzioni già assegnate ai Beneficiari interessati.

- 3.14** Le Opzioni attribuite ai destinatari incorporano il diritto di acquistare Azioni che la Società deterrà in portafoglio, acquistate sulla base dell'autorizzazione concessa dall'Assemblea in data 7 maggio 2007, ai sensi dell'art. 2357 c.c. e dell'art. 144-bis del Regolamento Emittenti.
- 3.15** Le linee guida del Piano sono state elaborate dal Presidente e Amministratore Delegato della Società con l'ausilio del consigliere Luciano La Noce e di consulenti esterni, sentito il parere del Comitato per la Remunerazione. Il Piano è stato discusso in seno al Consiglio di Amministrazione nella riunione tenutasi in data 16 marzo 2007. Il Piano non comprende tra i destinatari i membri del Consiglio di Amministrazione della Società e pertanto non ricorrono situazioni di conflitto di interesse in capo agli stessi.
- 3.1.6** Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di sottoporre il Piano all'Assemblea Ordinaria della Società nel corso della riunione dell'11 aprile 2007, in conformità alle raccomandazioni espresse dal Comitato per la Remunerazione.
- 3.1.7** Si fa rinvio a quanto indicato nel precedente paragrafo 1.4. Tutti i Beneficiari sono stati individuati dall'Amministratore Delegato, fissando in tutti i casi il prezzo di esercizio secondo i criteri stabiliti nel Piano e descritti al successivo paragrafo 4.19. Alla data del presente documento informativo risultano essere state assegnate complessivamente n. 8.595.000 Opzioni.
- 3.2** Di seguito si riporta il prezzo ufficiale di Borsa delle azioni Piaggio con riferimento a ciascuna Data di Assegnazione delle Opzioni:
- 31 luglio 2008: € 1,391
 - 3 ottobre 2008: € 1,512
 - 15 gennaio 2009: € 1,1569
 - 11 maggio 2009: € 1,2238;
 - 18 dicembre 2009: € 1,8818.
 - 4 gennaio 2010: € 2,004;
- 3.3** L'ampiezza dell'arco temporale preso in esame per il calcolo del prezzo di esercizio è tale da scongiurare che l'assegnazione possa essere influenzata in modo significativo dall'eventuale diffusione di informazioni rilevanti ex art. 114, comma 1, TUF. Inoltre,



le Opzioni non possono essere esercitate prima del giorno lavorativo successivo alla scadenza del terzo anno successivo alla Data di Assegnazione.

4 Le caratteristiche degli strumenti attribuiti

- 4.1** Il Piano prevede l'assegnazione a titolo gratuito di Opzioni che consentono, alle condizioni stabilite, la successiva sottoscrizione di Azioni, con regolamento per consegna fisica. Si tratta quindi di *stock option*.
- 4.2** Il Piano prevede l'assegnazione ai Beneficiari di un massimo di n. 10.000.000 Opzioni, valide per l'acquisto di n. 10.000.000 Azioni, pari al 2,52% del capitale sociale, in una o più *tranches*.

Le Opzioni saranno esercitabili anche in più *tranches* a decorrere dal primo giorno lavorativo successivo alla scadenza del terzo anno dalla Data di Assegnazione (“**Data di Inizio**”) ed entro la scadenza del quinto anno successivo alla Data di Assegnazione (“**Data di Scadenza**”).

Nel periodo compreso tra la Data di Inizio e la Data di Scadenza (il “**Periodo di Esercizio**”) le Opzioni assegnate potranno essere esercitate come indicato nella tabella che segue. Si precisa che la tabella che segue riporta l'esercitabilità delle Opzioni secondo i principi stabiliti nel Piano, fermo restando che l'effettiva esercitabilità, in ciascun anno di vigenza del Piano e per ciascuna assegnazione, deve necessariamente avvenire all'interno del Periodo di Esercizio, e quindi successivamente alla Data di Inizio e non oltre la Data di Scadenza.



| | |
|-----------------------------|---|
| Data di Assegnazione | 31.07.08 |
| Data di Inizio | 31.07.11 |
| Esercitabilità 2011 | 60 giorni decorrenti dalla Data di Inizio / dal 2° giorno post approvazione bilancio consolidato 31.12.10 / dal 2° giorno post approvazione semestrale 30.06.11 |
| Esercitabilità 2012 | 60 giorni decorrenti dal 2° giorno post approvazione bilancio consolidato 31.12.11 / dal 2° giorno post approvazione semestrale 30.06.12 |
| Esercitabilità 2013 | 60 giorni decorrenti dal 2° giorno post approvazione bilancio consolidato 31.12.12 / dal 2° giorno post approvazione semestrale 30.06.13 |
| Data di Scadenza | 31.07.2013 |
| | |
| Data di Assegnazione | 03.10.08 |
| Data di Inizio | 03.10.11 |
| Esercitabilità 2011 | 60 giorni decorrenti dalla Data di Inizio / dal 2° giorno post approvazione bilancio consolidato 31.12.10 / dal 2° giorno post approvazione semestrale 30.06.11 |
| Esercitabilità 2012 | 60 giorni decorrenti dal 2° giorno post approvazione bilancio consolidato 31.12.11 / dal 2° giorno post approvazione semestrale 30.06.12 |
| Esercitabilità 2013 | 60 giorni decorrenti dal 2° giorno post approvazione bilancio consolidato 31.12.12 / dal 2° giorno post approvazione semestrale 30.06.13 |
| Data di Scadenza | 03.10.13 |
| | |
| Data di Assegnazione | 15.01.09 |
| Data di Inizio | 15.01.12 |
| Esercitabilità 2012 | 60 giorni decorrenti dalla Data di Inizio / dal 2° giorno post approvazione bilancio consolidato 31.12.11 / dal 2° giorno post approvazione semestrale 30.06.12 |
| Esercitabilità 2013 | 60 giorni decorrenti dal 2° giorno post approvazione bilancio consolidato 31.12.12 / dal 2° giorno post approvazione semestrale 30.06.13 |



| | |
|-----------------------------|---|
| Esercibilità 2014 | 60 giorni decorrenti dal 2° giorno post approvazione bilancio consolidato 31.12.13 / dal 2° giorno post approvazione semestrale 30.06.14 |
| Data di Scadenza | 15.01.2014 |
| | |
| Data di Assegnazione | 11.05.09 |
| Data di Inizio | 11.05.12 |
| Esercibilità 2012 | 60 giorni decorrenti dalla Data di Inizio / dal 2° giorno post approvazione bilancio consolidato 31.12.11 / dal 2° giorno post approvazione semestrale 30.06.12 |
| Esercibilità 2013 | 60 giorni decorrenti dal 2° giorno post approvazione bilancio consolidato 31.12.12 / dal 2° giorno post approvazione semestrale 30.06.13 |
| Esercibilità 2014 | 60 giorni decorrenti dal 2° giorno post approvazione bilancio consolidato 31.12.13 / dal 2° giorno post approvazione semestrale 30.06.14 |
| Data di Scadenza | 11.05.14 |
| | |
| Data di Assegnazione | 18.12.09 |
| Data di Inizio | 18.12.12 |
| Esercibilità 2012 | 60 giorni decorrenti dalla Data di Inizio / dal 2° giorno post approvazione bilancio consolidato 31.12.11 / dal 2° giorno post approvazione semestrale 30.06.12 |
| Esercibilità 2013 | 60 giorni decorrenti dal 2° giorno post approvazione bilancio consolidato 31.12.12 / dal 2° giorno post approvazione semestrale 30.06.13 |
| Esercibilità 2014 | 60 giorni decorrenti dal 2° giorno post approvazione bilancio consolidato 31.12.13 / dal 2° giorno post approvazione semestrale 30.06.14 |
| Data di Scadenza | 18.12.14 |
| Data di Assegnazione | 04.01.2010 |
| Data di Inizio | 04.01.2013 |
| Esercibilità 2013 | 60 giorni decorrenti dalla Data di Inizio / dal 2° giorno post approvazione bilancio consolidato 31.12.12 / dal 2° giorno post approvazione semestrale 30.06.13 |
| Esercibilità 2014 | 60 giorni decorrenti dal 2° giorno post approvazione bilancio consolidato 31.12.13 / dal 2° giorno post approvazione semestrale 30.06.14 |
| Esercibilità 2015 | 60 giorni decorrenti dal 2° giorno post approvazione bilancio consolidato 31.12.14 / dal 2° giorno post approvazione semestrale 30.06.15 |
| Data di Scadenza | 04.01.2015 |



Il Consiglio di Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, in determinati periodi dell'anno, l'esercizio da parte dei Beneficiari delle Opzioni. In tal caso apposita comunicazione scritta sarà fatta pervenire dalla Società ai Beneficiari.

Qualora si realizzi un cambio di controllo della Società nel Periodo di Esercizio, fermo restando il termine triennale previsto al punto 4.2 che precede, le Opzioni potranno essere esercitate anche nel periodo di 30 (trenta) giorni a decorrere dalla data della comunicazione da parte della Società ai Beneficiari dell'operazione che comporta il cambio di controllo.

Si intende per cambio di controllo della Società il verificarsi di ogni operazione o situazione che determini il venir meno del controllo di cui all'art. 93 del TUF da parte della IMMSI S.p.A. sulla Piaggio S.p.A. o sulle sue attività.

4.3 Come già indicato al precedente paragrafo 4.2, il Piano avrà termine alla Data di Scadenza.

4.4 Oltre a quanto già indicato al precedente paragrafo 4.2, si segnala che non è previsto un numero massimo di Opzioni da assegnare in un anno fiscale.

4.5 Per quanto concerne le modalità e le clausole di attuazione del Piano, si rinvia a quanto previsto nei singoli punti del presente documento informativo. In particolare, come già indicato al precedente paragrafo 2.3, il quantitativo di Opzioni da assegnare a ciascun Beneficiario è stabilito discrezionalmente dall'Amministratore Delegato tenuto conto della posizione organizzativa, delle responsabilità e delle competenze professionali di ciascuno di essi nell'ambito della struttura organizzativa del Gruppo Piaggio.

L'attribuzione degli strumenti finanziari non è subordinata al conseguimento di risultati di *performance*.

4.6 Il Piano prevede che le Opzioni assegnate non possano essere trasferite a nessun titolo se non "*mortis causa*", né essere sottoposte a pegno o altro diritto reale e/o concesse in garanzia, né per diritti interi né per diritti parziali, sia per atto tra vivi che in applicazione di norme di legge. Per atto di "trasferimento" si intende ogni e qualunque negozio con il quale si ottenga, direttamente o indirettamente, l'effetto di cedere a terzi le Opzioni, inclusi gli atti a titolo gratuito, le permuta e i conferimenti.

4.7 Non sono previste condizioni risolutive in caso di effettuazione, da parte dei Beneficiari, di operazioni di *hedging* che consentono di neutralizzare i divieti di vendita sopra indicati.



4.8 Il Piano prevede che nel caso di:

(a) licenziamento giustificato o di dimissioni non per giusta causa di un dipendente, come pure nel caso di revoca per giusta causa dell'incarico di amministratore o di dimissioni non per giusta causa dell'amministratore, ovvero

(b) in caso di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro di un dipendente, con il preventivo consenso scritto di Piaggio o di una Società Controllata, ovvero nel caso di licenziamento ingiustificato o di dimissioni per giusta causa di un dipendente, come pure nel caso di cessazione della carica di amministratore non dovuta a revoca per giusta causa o di dimissioni per giusta causa dell'amministratore,

si verificherà l'automatica esclusione dal Piano del Beneficiario e, conseguentemente, tutte le Opzioni allo stesso assegnate alla data del verificarsi dell'evento considerato decadranno automaticamente e saranno private di qualsivoglia effetto e validità, con conseguente liberazione della Società da qualsiasi obbligo e responsabilità nei confronti del Beneficiario.

Tuttavia nel caso di cui alla lettera b) l'Amministratore Delegato ha facoltà, anche in relazione a specifiche clausole eventualmente previste nei rapporti di lavoro o di amministrazione del beneficiario, di decidere che lo stesso possa conservare le Opzioni nel numero che l'Amministratore Delegato provvederà a determinare, tenendo conto del periodo di tempo trascorso e di ogni elemento che ritenga utile considerare al riguardo.

Nelle ipotesi in cui il rapporto di lavoro ovvero l'incarico di amministratore con il beneficiario sia risolto per morte, invalidità permanente ovvero per effetto della maturazione dei requisiti per il godimento della pensione di vecchiaia, l'Amministratore Delegato provvederà a determinare il numero di Opzioni che saranno mantenute dal beneficiario, o dai suoi aventi causa per il caso di morte, in misura proporzionale al periodo di partecipazione al Piano rispetto all'intero periodo del Piano.

Nel caso di trasferimento del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 2112 del cod. civ. per effetto del quale venga meno l'appartenenza al Gruppo Piaggio del beneficiario, quest'ultimo manterrà le Opzioni in misura proporzionale al periodo di partecipazione al Piano rispetto all'intero periodo del Piano.

4.9 In caso di trasferimento delle Opzioni in violazione dei limiti indicati al precedente paragrafo 4.6 le Opzioni diverranno nulle.



Non sussistono altre cause di annullamento del Piano.

- 4.10** Non è previsto un diritto di riscatto delle Azioni da parte della Società.
- 4.11** Non è prevista la concessione di prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle Azioni ai sensi dell'art. 2358, comma 3, c.c.
- 4.12** L'onere atteso per la Società in relazione al Piano è il seguente:
- per quanto concerne le Opzioni assegnate ai Beneficiari in data 31 luglio 2008, in accordo con i principi contabili internazionali è stato stimato un onere per la Società pari a circa € 1.600.000;
 - per quanto concerne le Opzioni assegnate ai Beneficiari in data 3 ottobre 2008, in accordo con i principi contabili internazionali è stato stimato un onere per la Società pari a € 186.600.
 - per quanto concerne le Opzioni assegnate ai Beneficiari in data 15 gennaio 2009, in accordo con i principi contabili internazionali, è stato stimato un onere per la Società pari a € 220.000.
 - per quanto concerne le Opzioni assegnate ai Beneficiari in data 11 maggio 2009, in accordo con i principi contabili internazionali, è stato stimato un onere per la Società pari a € 125.000;
 - per quanto concerne le Opzioni assegnate ai Beneficiari in data 18 dicembre 2009, in accordo con i principi contabili internazionali, è stato stimato un onere per la Società pari a € 3.000.000;
 - per quanto concerne le Opzioni assegnate ai Beneficiari in data 4 gennaio 2010, in accordo con i principi contabili internazionali, è stato stimato un onere per la Società pari a € 350.000.
- 4.13** Poiché il Piano non prevede l'emissione di nuove azioni, esso non comporta effetti diluitivi sul capitale sociale.
- 4.14** Non è previsto alcun limite per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali inerenti alle Azioni.



- 4.15** Non applicabile in quanto le Azioni sono quotate sul Mercato Telematico Azionario, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.
- 4.16** Ciascuna Opzione attribuita darà diritto all'acquisto di una Azione.
- 4.17** La scadenza delle Opzioni coincide con la scadenza del quinto anno successivo alla Data di Assegnazione. Per le Opzioni assegnate in data 31 luglio 2008, la scadenza sarà il 31 luglio 2013; per le Opzioni assegnate in data 3 ottobre 2008 la scadenza sarà il 3 ottobre 2013; per le Opzioni assegnate in data 15 gennaio 2009, la scadenza sarà il 15 gennaio 2014; per le Opzioni assegnate in data 11 maggio 2009, la scadenza sarà il 11 maggio 2014; per le Opzioni assegnate in data 18 dicembre 2009, la scadenza sarà il 18 dicembre 2014; per le Opzioni assegnate in data 4 gennaio 2010, la scadenza sarà il 4 gennaio 2015.
- 4.18** Le Opzioni avranno una modalità di esercizio "europea".
- Il periodo di esercizio ha inizio dal primo giorno lavorativo successivo alla scadenza del terzo anno dalla Data di Assegnazione e termine alla scadenza del quinto anno successivo alla Data di Assegnazione. All'interno di tale periodo, le Opzioni saranno esercitabili nei termini previsti al precedente paragrafo 4.2.
- 4.19** Il prezzo di esercizio delle Opzioni è pari al "valore normale" delle azioni alla Data di Assegnazione, intendendosi per tale quello determinato in base alla media aritmetica dei prezzi di borsa rilevati nel mese precedente, considerando la Data di Assegnazione quale data di riferimento.
- Di seguito è indicato il prezzo di esercizio delle Opzioni attribuite dall'Amministratore Delegato:
- per le Opzioni assegnate in data 31 luglio 2008, il prezzo di esercizio è pari ad Euro 1,216;
 - per le Opzioni assegnate in data 3 ottobre 2008, il prezzo di esercizio è pari a Euro 1,570;
 - per le Opzioni assegnate in data 15 gennaio 2009, il prezzo di esercizio è pari a Euro 1,2218;
 - per le Opzioni assegnate in data 11 maggio 2009, il prezzo di esercizio è pari a Euro 1,2237; e
 - per le Opzioni assegnate in data 18 dicembre 2009, il prezzo di esercizio è pari a Euro 1,826.



- per le Opzioni assegnate in data 4 gennaio 2010, il prezzo di esercizio è pari a Euro 1,892.

- 4.20** Non applicabile in quanto il prezzo di esercizio è determinato come indicato al punto 4.19.
- 4.21** Non applicabile, in quanto non sono previsti criteri per la determinazione del prezzo di esercizio diversi fra Beneficiari.
- 4.22** Non applicabile, in quanto le Azioni sono quotate sul Mercato Telematico Azionario, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.
- 4.23** Nel caso di:
- (i) frazionamento e raggruppamento delle Azioni;
 - (ii) aumento gratuito del capitale di Piaggio S.p.A. mediante assegnazione di nuove azioni o modificazioni del valore nominale;
 - (iii) aumento di capitale di Piaggio S.p.A. a pagamento con offerta in sottoscrizione di nuove azioni;
 - (iv) fusione o scissione di Piaggio S.p.A.
- ovvero al verificarsi di altre circostanze che lo rendano necessario, il Consiglio di Amministrazione provvede a regolamentare i diritti emergenti e/o a rettificare le condizioni di Assegnazione se e nella misura in cui incidano sul valore dei diritti assegnati.



4.24 Tabella

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

| | | | | | | | | | |
|------------------------|-----------|--|-----------------------|---|--|--|---------------------|--|------------------|
| Nominativo o categoria | Qualifica | QUADRO 2 | | | | | | | |
| | | <i>Opzioni (option grant)</i> | | | | | | | |
| | | <u>Sezione 2</u> | | | | | | | |
| | | Opzioni assegnate in data 31 luglio 2008 in base alla decisione dell'organo competente | | | | | | | |
| | | Data della delibera assembleare | Descrizione strumento | Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate ma non esercitabili | Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni esercitabili ma non esercitate | Data di assegnazione da parte del Presidente e Amministratore Delegato | Prezzo di esercizio | Prezzo di mercato degli strumenti finanziari sottostanti alla data di assegnazione | Scadenza opzione |



| | | | | | | | | | |
|------------------------------------|---|------------|---------|-----------|-------|------------|--------|--------|------------|
| Michele Pallottini | Direttore Generale | 07.05.2007 | Opzioni | 750.000 | ----- | 31.07.2008 | €1,216 | €1,391 | 31.07.2013 |
| Daniele Bandiera (1) | Direttore Generale | 07.05.2007 | Opzioni | 585.000 | ----- | 31.07.2008 | €1,216 | €1,391 | 31.07.2013 |
| Paolo Timoni | Amministratore delegato di Piaggio Group Americas Inc. | 07.05.2007 | Opzioni | 75.000 | ----- | 31.07.2008 | €1,216 | €1,391 | 31.07.2013 |
| Ravi Chopra | Amministratore delegato di Piaggio Vehicles Private Limited | 07.05.2007 | Opzioni | 40.000 | ----- | 31.07.2008 | €1,216 | €1,391 | 31.07.2013 |
| Costantino Balbo Bertone di Sambuy | Amministratore delegato di National Motor | 07.05.2007 | Opzioni | 40.000 | ----- | 31.07.2008 | €1,216 | €1,391 | 31.07.2013 |
| Altri dipendenti | Dirigenti | 07.05.2007 | Opzioni | 1.770.000 | ----- | 31.07.2008 | €1,216 | €1,391 | 31.07.2013 |

(1) Si segnala che le opzioni assegnate al sig. Daniele Bandiera sono decadute a seguito delle dimissioni rassegnate dal medesimo dalla carica di direttore generale della Società.



| Nominativo o categoria | Qualifica | QUADRO 2 | | | | | | | |
|------------------------|-----------|--|-----------------------|---|--|--|---------------------|--|------------------|
| | | Opzioni (<i>option grant</i>) | | | | | | | |
| | | <u>Sezione 2</u> | | | | | | | |
| | | Opzioni assegnate in data 3 ottobre 2008 in base alla decisione dell'organo competente | | | | | | | |
| | | Data della delibera assembleare | Descrizione strumento | Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate ma non esercitabili | Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni esercitabili ma non esercitate | Data di assegnazione da parte del Presidente e Amministratore Delegato | Prezzo di esercizio | Prezzo di mercato degli strumenti finanziari sottostanti alla data di assegnazione | Scadenza opzione |
| Altri dipendenti | Dirigenti | 07.05.2007 | Opzioni | 300.000 | ----- | 3.10.2008 | €1,570 | €1,512 | 3.10.2013 |



| Nominativo o categoria | Qualifica | QUADRO 2 | | | | | | | |
|------------------------------------|---|---|-----------------------|---|--|--|---------------------|--|------------------|
| | | Opzioni (<i>option grant</i>) | | | | | | | |
| | | <u>Sezione 2</u> | | | | | | | |
| | | Opzioni assegnate in data 15 gennaio 2009 in base alla decisione dell'organo competente | | | | | | | |
| | | Data della delibera assembleare | Descrizione strumento | Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate ma non esercitabili | Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni esercitabili ma non esercitate | Data di assegnazione da parte del Presidente e Amministratore Delegato | Prezzo di esercizio | Prezzo di mercato degli strumenti finanziari sottostanti alla data di assegnazione | Scadenza opzione |
| Costantino Balbo Bertone di Sambuy | Amministratore Delegato di Piaggio Vietnam Co. Ltd. | 07.05.2007 | Opzioni | 390.000 | ----- | 15.1.2009 | €1,2218 | €1,1569 | 15.1.2014 |



| Nominativo o categoria | Qualifica | QUADRO 2 | | | | | | | |
|------------------------|-----------|---|-----------------------|---|--|--|---------------------|--|------------------|
| | | Opzioni (<i>option grant</i>) | | | | | | | |
| | | <u>Sezione 2</u> | | | | | | | |
| | | Opzioni assegnate in data 11 maggio 2009 in base alla decisione dell'organo competente. | | | | | | | |
| | | Data della delibera assembleare | Descrizione strumento | Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate ma non esercitabili | Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni esercitabili ma non esercitate | Data di assegnazione da parte del Presidente e Amministratore Delegato | Prezzo di esercizio | Prezzo di mercato degli strumenti finanziari sottostanti alla data di assegnazione | Scadenza opzione |
| Altri dipendenti | Dirigenti | 07.05.2007 | Opzioni | 250.000 | ----- | 11.05.2009 | €1,2237 | €1,2238 | 11.05.2014 |



| Nominativo o categoria | Qualifica | QUADRO 2 | | | | | | | |
|------------------------|--|--|-----------------------|---|--|--|---------------------|--|------------------|
| | | Opzioni (<i>option grant</i>) | | | | | | | |
| | | <u>Sezione 2</u> | | | | | | | |
| | | Opzioni assegnate in data 18 dicembre 2009 in base alla decisione dell'organo competente | | | | | | | |
| | | Data della delibera assembleare | Descrizione strumento | Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate ma non esercitabili | Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni esercitabili ma non esercitate | Data di assegnazione da parte del Presidente e Amministratore Delegato | Prezzo di esercizio | Prezzo di mercato degli strumenti finanziari sottostanti alla data di assegnazione | Scadenza opzione |
| Michele Pallottini | Direttore Generale | 07.05.2007 | Opzioni | 1.500.000 | ----- | 18.12.2009 | €1,826 | €1,8818 | 18.12.2014 |
| Paolo Timoni | Amministratore delegato di Piaggio Group Americas Inc. | 07.05.2007 | Opzioni | 200.000 | ----- | 18.12.2009 | €1,826 | €1,8818 | 18.12.2014 |
| Ravi Chopra | Amministratore delegato di | 07.05.2007 | Opzioni | 100.000 | ----- | 18.12.2009 | €1,826 | €1,8818 | 18.12.2014 |



PIAGGIO & C.s.p.a.

| | | | | | | | | | |
|---|---|------------|---------|-----------|-------|------------|--------|---------|------------|
| | Piaggio Vehicles Private Limited | | | | | | | | |
| Costantino Balbo Bertone di Sambuy | Amministratore delegato di National Motor | 07.05.2007 | Opzioni | 70.000 | ----- | 18.12.2009 | €1,826 | €1,8818 | 18.12.2014 |
| Altri dipendenti | Dirigenti | 07.05.2007 | Opzioni | 2.850.000 | ----- | 18.12.2009 | €1,826 | €1,8818 | 18.12.2014 |



| Nominativo o categoria | Qualifica | QUADRO 2 | | | | | | | |
|------------------------|-----------|--|-----------------------|---|--|--|---------------------|--|------------------|
| | | Opzioni (<i>option grant</i>) | | | | | | | |
| | | <u>Sezione 2</u> | | | | | | | |
| | | Opzioni assegnate in data 4 gennaio 2010 in base alla decisione dell'organo competente | | | | | | | |
| | | Data della delibera assembleare | Descrizione strumento | Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate ma non esercitabili | Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni esercitabili ma non esercitate | Data di assegnazione da parte del Presidente e Amministratore Delegato | Prezzo di esercizio | Prezzo di mercato degli strumenti finanziari sottostanti alla data di assegnazione | Scadenza opzione |
| Altri dipendenti | | | Opzioni | 500.000 | ----- | 04.01.2010 | €1,892 | €2,004 | 4.01.2015 |